

籌劃方案系列 RE40203

21世紀新台灣宣教運動

福音與文化

國內的跨文化宣教

泰勞事工



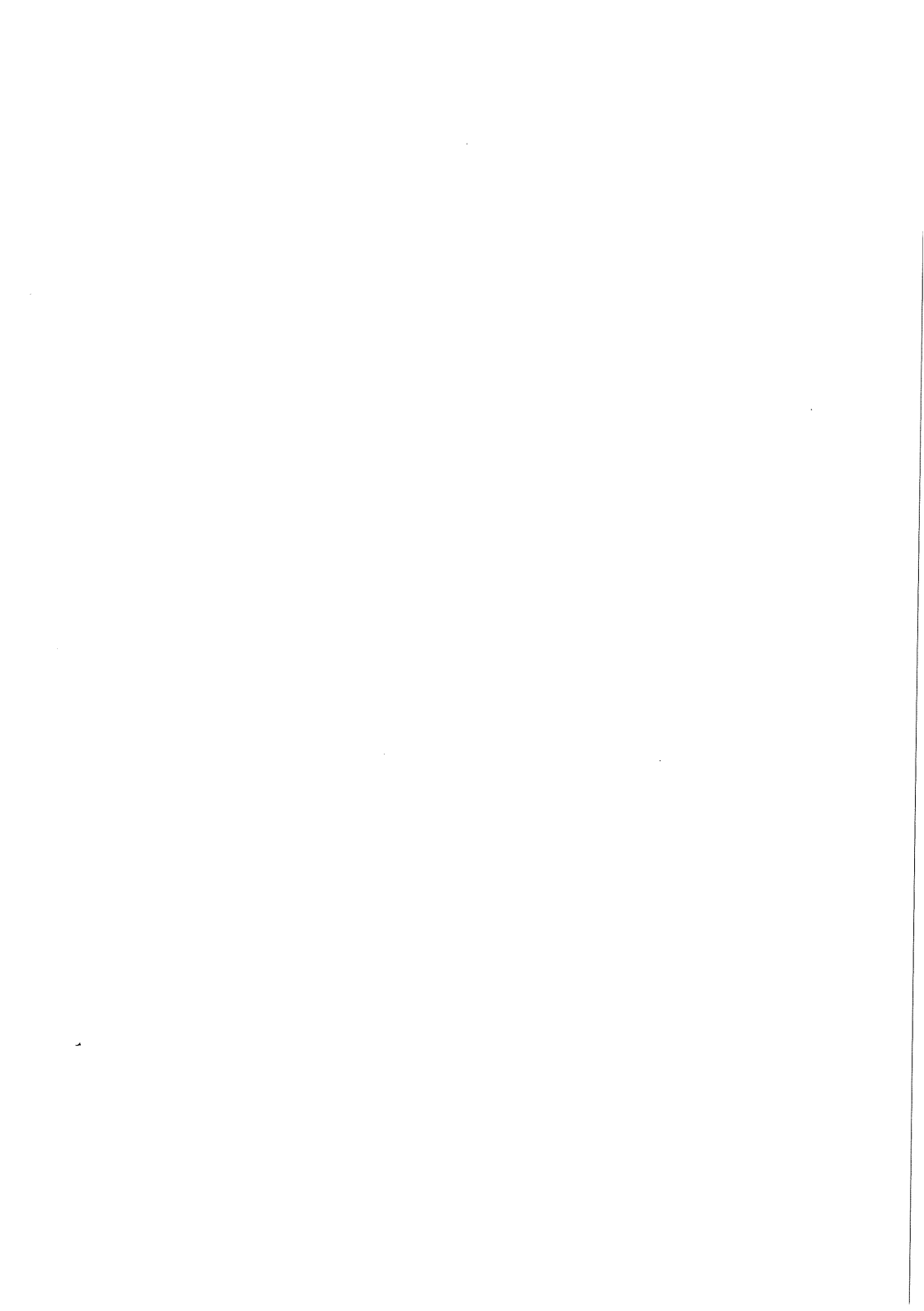
台灣基督長老教會總會

21世紀新台灣宣教運動

福音與文化

國內的跨文化宣教

恭勞專工





國內的跨文化宣教——泰勞事工

壹、主要議題

愛鄰舍如同自己——疼惜出外人

貳、個案故事

一、背景

關心泰勞朋友必須具備主動性，但除了主動到工地去尋求認同與支持之外，另一方式就是必須要有「內應」，意思就是說要有在廠區內的泰勞朋友主動聯繫，我們才能持續擴展事工。德寶營造股份有限公司新店安坑工地就是在這樣的情形下，建立友好關係。

二、開始／切入

有一泰勞弟兄原本是在中壢工作，透過福音機構的帶領而信主，後來因原工地驗收完工，就調到安坑工地。當他到了那裡，不但用生活來見證改變的生命（原本是抽煙、喝酒和打架樣樣來），得到上司與工人的信賴，也主動的與關懷中心聯繫。在這樣天時、地利、人和的契機中，我們親自登門拜訪，並獲得其工地主任的首肯，每週二晚上到工地作關心（信仰分享及中文教

導)的服務。

三、實施過程

每週二晚上7點到9點是他們放鬆與享受的時光，這段時間我們將其分成兩階段。

第一階段：先是唱詩歌(泰國人也是一個愛唱歌的民族，尤其在離鄉背井時，更是需要家鄉的歌來抒發鄉愁)，然後由泰國宣教師 Lawon 長老信息分享，透過對上帝話語——聖經的認識和生活見證，以及目前泰國所面臨的問題。這樣不只讓他們對生命的主有更深的認識，而且對他們的國家有更正面體會和積極的想法。

第二階段：語言是生活的工具，筆者就從基本會話、字彙及語辭著手，在教與學的過程中，可說是「歡笑一籬筐」。如此的學習至少讓他們在工地或是外出採購、參觀時能更自由自在，並且融入當地的環境。除了學語言，有時也有互動時間，介紹台灣的風俗民情和相關的政府法令，讓他們能更深入這裡的社會。

此外，如果禮拜天他們沒有加班，有時也會成群結隊來板橋教會，禮拜、學中文和聊天。

四、結果

這個工地大約有五十位泰勞朋友，第一次將近有一半出席，接下來也都有十幾位，尤其是參與者大部分都得到上司的信任與



託付。每個禮拜的見面，互動與互信漸多，也建立了很好的友誼及民間邦交，更重要的是，將主耶穌信息種在他們的心裡。

參、方案實施的動機與關懷對象

台灣基督長老教會泰勞關懷中心隸屬於總會教會與社會委員會，是於1998年所開拓的新事工。其成立宗旨是基於台灣基督長老教會信仰的實踐精神，且對外勞的關懷是迫切性又關乎全球性的，更是對人權關懷之事工，所以站在耶穌基督信仰之立場，著實是責無旁貸之時代新使命。尤其是國內針對泰國勞工關懷的機構少之又少，有鑑於此，總會有此異象及負擔投入這個福音工場。

1994年在新竹聖經學院舉行「Asia Migrant Concerns Conference」。經由當時 exposure program 實際訪視外勞工作情況，並與外勞們談話分享之結果，泰國代表們發現其同胞來台工作者非常多。結束後，乃來函表達其欲在台灣設一工作站之深切意願。故於1995年派員前來觀察，評估此一想法落實之可能性。經其評估，認為有必要開設關懷中心。因而於1998年4月派 Ms. Lawon Chimongol 長老（泰國基督教會泰北地區教會長老）來台事奉。

至於國內，於1996年12月20日決定原則上以「泰勞關懷事工小組」之名義對外發函，並說明此小組乃由傳道、婦女、教社三委員會所組成。兩年後，視評估之結果，再決定是否繼續？

如何轉型？或與政府合作成為其窗口之一。1997年3月13日獲得板橋教會提供辦公室。1998年7月28日決議直屬於總會教會與社會委員會，並定名為「泰勞關懷中心」。1998年8月1日由甫自台灣神學院畢業之力宗暉傳道師就任配搭此事工。

肆、實施步驟

一、事工方向

- 1.定點訪視：訪視泰勞工作及活動據點，拜訪資方單位及關心泰勞之機構，以了解泰勞實質需求及工作困境。
- 2.資源網絡：整合各機構提供之相關服務及關懷簡介，作成服務網絡單張，放置於各聚會定點及資方工作地點。
- 3.生活輔助：給予物質上的幫補，或是提供相關資源。
- 4.工作保障：向勞工局、勞委會職訓局蒐集國內申請泰勞之公司企業，了解勞工之工作權益是否有所保障，進而幫助爭取；並且給予法律、勞資糾紛之各項幫助。
- 5.宣導關顧：法律知識（民法、刑法及勞基法、稅法等）、健康觀念、勞顧關係及契約、檢舉申訴之概念、語文（中文及英文）及生活適應之文化教導等。
- 6.育樂活動：提供泰勞有正當康樂或集會之場所，一方面提供他們需要的資訊，同時也傳遞福音、上帝的愛與心靈上的安慰。



7. 舉辦退休會：與其他福音機構合作。¹

如何踏出第一步：第一年是全新的試驗與摸索期，在全無經驗下開始著手裝備自己，除了整理訪視資料，並且對於政府對外勞政策的走向、報章雜誌資訊的蒐集與相關法令常識的了解，也作最大的努力與準備。

事工可分三階段來計畫：

1. 探訪、了解，建立友誼，提供有限的資源（點）。
2. 成立小組，繼續關懷，點與點的互動（線）。
3. 查經班、各項活動，與其他友好機構及單位合作（面）。

二、推行之事工

1. 禮拜天下午 2:00 ~ 4:00，板橋教會四樓。
2. 禮拜天晚上 7:00 ~ 8:30，台北火車站旁之捷運工程處（榮工處）。
3. 禮拜二晚上 6:30 ~ 8:30，安坑建築工地信息分享與教中文。
4. 禮拜三下午 4:30 ~ 6:30，新莊化成路泰國商店。
5. 禮拜三晚上 7:00 ~ 8:30，林口高中預定地工地信息分享與教中文。
6. 禮拜四下午 2:00 ~ 4:00，龜山台北監獄探訪。
7. 不定期到各工地、宿舍、監獄、收容所、醫院、餐廳或公園探訪。

- 8.農曆年和其他機構合辦春令福音營，例如：與嘉義基督教醫院泰勞服務中心。

伍、實施該方案的教會所需具備之條件與準備工作

各項關懷的工作都有一些基本的條件：同工者的共同異象和服事的正確心態，另外就是持之以恆的推動事工。

陸、所需資源

人力、物力、財力、場地和器材依各教會而定，但要捨得且適當。

柒、資源取得管道

- 1.總會高雄勞工關懷中心（林正宏牧師與柳全信幹事）。
- 2.各地縣市政府之勞工局、勞工處或外勞諮詢服務中心。
- 3.泰國貿易經濟辦事處。
- 4.台灣世界展望會。
- 5.嘉義基督教醫院宣教部泰勞服務中心暹羅團。
- 6.希望職工中心。
- 7.中華民國終止童妓協會。



- 8.更生團契監獄事工。
- 9.愛慈教育基金會。

捌、建議與問題

一、工作者

- 1.工作者的條件。
- 2.專職宣教士。
- 3.人人參與差傳。
- 4.團隊事奉與角色定位的平衡。
- 5.要得人必先得心與攻心。
- 6.注意文化差異、文化衝擊及民族優越感。

二、媒體與訓練課程應用

- 1.安排泰國風俗民情文化之講習。
- 2.開辦泰國語文課程。
- 3.總會網站輸入勞工關懷中心的各項資料。
- 4.設計問卷：對象為各個教會。
- 5.結合廣告與媒體。
- 6.提供普通及福音性錄影帶、福音單張、聖經詩歌本、書籍、報紙、雜誌等有益身心靈的物品。

三、教會與信徒的配合

- 1.特別奉獻或專款。
- 2.徵求有志會友擔任義工，投入參與服事。
- 3.各教會會友如有開設公司行號或工廠，而有聘僱泰勞者，盼能主動提供資料，並安排探訪。
- 4.本國勞工及原住民對外勞的敵視，不僅在社會上，甚至在教會裡頭也有如此的聲音出現，導致此事工不獲得認同。

玖、展望

雖然外籍勞工常被拿來當失業率的擋箭牌，甚至是在搶本國勞工及原住民的飯碗。可是在針對上面所作的分析與了解之後，我們實在不應該單純的再將矛頭指向他們，整個大環境和背後的黑手才是我們必須去注意的。在國際社會對外勞權利益加保障的今日，一國對外籍勞工所應注意的不僅是外籍勞工的人權（human right），也應該注意他們身為人的權利（right to be human）。

雇主應重視外籍勞工的勞動條件、居住條件、社會安全制度的保障、勞動三權等；政府及社會大眾須體會到外籍勞工是「人」而非「物」；而身為基督徒的我們更是責無旁貸，不可在這個事工上缺席。

附註 1：參考台灣世界展望會及工業福音團契之服務計畫。



我的筆記



21世紀新台灣宣教運動參考方案系列
福音與文化

國內的跨文化宣教——泰勞事工

發 行：台灣基督長老教會總會

方案提供者：總會泰勞關懷合作事工 力宗暉傳道師

編 審：徐信得 莊淑珍 黃伯和 邱瓊苑

文 編：沈紡緞

封面設計：黃純玲

電腦排版：黃純玲

印 刷：造極彩色印刷製版股份有限公司

主後 2000 年 7 月第一版 2000 本